

# IISALMEN KAUPUNGIN EETTISET PERIAATTEET 2022

Perustuu kaupunginvaltuuston päätökseen 13.6.2022 § 48

## AVOIMUUS JA NÄKYVYYS

Annamme ennakoivasti tietoa toiminnastamme, palveluistamme ja päätöksistämme.

Viestintämme on selkeää.

Huolehdimme yksityisyyden suojasta.

Toimintamme on rehellistä ja vilpitöntä. Emme vääristele tosiasioita emmekä jätä niitä kertomatta.

## OIKEUDENMUKAISUUS JA YHDENVERTAISUUS

Kunnioitamme luottamushenkilöiden, esihenkilöiden ja työntekijöiden rooleja ja edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Otamme päätöksenteossamme huomioon eri näkökulmat ja vaikutukset.

Toimintamme on tasapuolista. Emme suosi ketään eivätkä ennakkokäsitykset vaikuta toimintaamme.

## KUNNIOITTAVA KÄYTTÄYMINEN JA TOISESTA HUOLTA PITÄMINEN

Vuorovaikutuksemme perustuu keskinäiseen luottamukseen ja arvostukseen.

Asioista saamme olla eri mieltä ja oman näkemyksen saa esittää.

Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti eikä teoilla ja puheilla loukata muita.

Epäasiallista käytöstä, kiusaamista tai häirintää emme salli. Siihen puuttumisen on jokaisen vastuulla, mutta erityisesti esihenkilöiden ja toimielinten puheenjohtajien.

Käyttäytymisemme on arvokasta ja muita kunnioittavaa myös somessa.

## HYVÄN HALLINNON JA JOHTAMISEN PERIAATTEET

Emme salli väärinkäytöksiä.

Jokainen työntekijä tuntee kaupungin ja oman tehtävänsä lait ja ohjeet. Luottamushenkilöt ja esihenkilöt toimivat esimerkkinä.

## LAHJOJEN JA ETUUKSIEN VASTAANOTTAMINEN

Emme anna, hyväksy tai vastaanota minkäänlaista lahjusta tai epätavallista henkilökohtaista etuutta. Ilmoitamme asiasta välittömästi esihenkilölle tai sisäiseen tarkastukseen.

Henkilökohtainen etu ei vaikuta päätöksentekoomme.

Toimintamme kestää ulkopuolisen tarkastelun.

