

Käyttötarkoitus

Iisalmi -tuella edistetään pidempään työttömänä olevien iisalmelaisten työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Työllistymisen lisäksi kehitetään ammatillista osaamista myöntämällä tuki joko osatutkintona tai koko tutkintona suoritettavaan oppisopimukseen. Iisalmi -tuki on osa Iisalmen kaupungin työllisyyspalveluita ja sen hakeminen ja myöntäminen on keskitetty kaupungin työllisyyspalveluihin. Iisalmi -tuki on käytössä koko vuoden niin kauan kuin määrärahaa riittää.

Iisalmi -tukea voi hakea enintään 8 kuukaudelle, oppisopimuksessa kesto voi olla koko oppisopimuksen ajalle. Tuen määrä vaihtelee työajan mukaan:

- jos työaika on vähintään 30h/vko, tuki on 800€/kk.
- erityisen painavilla perusteilla voidaan työajalle 20-30h/vko myöntää 400€/kk.
- oppisopimukseen tuen voi hakea koko ajalle; tuen määrä puolittuu ensimmäisten 8 kuukauden jälkeen. Työajan ollessa vähintään 30h/vko tuki on 800€/kk 8 kk, loppuajalle 400€/kk. Työajan ollessa 20-30h/vko tuki on 400€/kk ensimmäiset 8 kk, loppuajalle 200€/kk.

Iisalmi -tuki on tarkoitettu käytettäväksi työllistämisestä aiheutuviin kustannuksiin, joita voivat olla esimerkiksi:

- työn ohjaus
- työtehtävien järjestely
- työvälineiden ja suojatyövaatteiden hankinta
- työntekijän lisäkoulutus
- lupakorttien hankinta

Iisalmi -tuki ei kata palkkakustannuksia.

Tuen saamisen ehdot työnantajalle

Iisalmi -tukea hakevalla pitää olla voimassaoleva Y-tunnus. Tukea voivat hakea:

- yritys
- kunta/kuntayhtymä
- yhdistys/järjestö/säätiö (kts. Muuta huomioitavaa -kohta)
- työnantajarinki

Tukea myönnettäessä kiinnitetään huomiota työnantajan mahdollisuuteen toimia laadukkaana työnantajana. Näitä edellytyksiä ovat mm:

- toiminnan vakiintuneisuus > työnantaja on toiminut vähintään vuoden
- asianmukaiset työntekijän perehdytys ja työtilat
- työnjohdollinen esimies
- ei olennaisia laiminlyönnejä verojen tai lakisääteisten maksujen suorittamisessa
- työ sopimuslain mukaisten henkilöstön vähennykset ja niiden käsittely on pitänyt toteutua lain mukaisesti

Työllisyyspalvelut voivat tarvittaessa pyytää organisaatiota todistamaan laatutekijänsä vapaamuotoisella todistuksella.

Iisalmi -tukea ei myönnetä, jos työnantajalle on myönnetty muita työllisyyspoliittisia toiminta-avustuksia tai Iisalmen kaupungin avustuksia työllistämisen kuluihin (esim. jos on saanut kesätyötukea, ei voi hakea samasta henkilöstä Iisalmi -tukea). Työ- ja elinkeinotoimiston palkkatukea tai oppisopimuskoulutuksen lisätukea ei kuitenkaan lasketa näihin avustuksiin eli työnantaja voi saada nämä tuet yhtä aikaa.

Lisäksi jos työllistettävästä on jo aiemmin myönnetty Iisalmi -tukea, vähennetään myönnetty tukikuukaudet uudesta työllistämisyksiköstä (esim. jos työllistetty on ollut v. 2020 töissä 4 kk Iisalmi -tuella ja henkilö työllistetään uudelleen vuonna 2021, Iisalmi -tukea voidaan myöntää enintään 4:lle kuukaudelle).

Muuta huomioitavaa:

Jos henkilö työllistyy yhdistykseen, järjestöön tai säätiöön, tuen saamisen lisäehtona on, että työnantaja sitoutuu palautekeskusteluun joka järjestetään tukijakson loppuvaiheessa. Palautekeskusteluun osallistuvat työnantaja, työllistetty ja työllisyyspalvelujen asiantuntija.

de minimis –tuen vaikutus

Iisalmi -tuki kuuluu EU:n valtiontukisääntelyn de minimis-asetuksen piiriin. Iisalmi-tuen myöntämisen edellytyksenä on, että elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle voidaan kohdistaa de minimis –tukea enintään 200 000 euroa kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana.

Tuen saamisen ehdot työllistettävälle ja työsuhteelle

Iisalmi -tukea on mahdollista hakea iisalmelaisesta työttömästä työnhakijasta, jonka kotikunta on Iisalmi ja,

- jonka työttömyysaikaisena etuutena on työmarkkinatuki TAI
- joka on ammattiin valmistunut (alle 6 kk valmistumisesta ja enint. 6 kk työkokemusta tutkinnon alalta) TAI
- joka on työtön 17 - 29 -vuotias, ja jonka työllistymisestä on sovittu yhdessä TE -toimiston kanssa TAI
- joka on maahanmuuttaja, jolla on puutteellinen suomen kielen taito

Työmarkkinatuen maksettujen päivien määrän voi selvittää joko työntekijältä itseltään tai työllisyyspalveluista.

Palkattavan henkilön työajan on oltava vähintään 18 tuntia viikossa, ja palkkauksen työehtosopimuksen mukaista. Jos sovellettavaa työehtosopimusta ei ole, palkan pitää olla vähintään 1 252 €/kk (v. 2021) kokoaikatyössä.

Tuen hakeminen

Tuki pitää hakea kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta erillisellä maksatuslomakkeella. Lomakkeen voi ladata osoitteesta www.suomi.fi tai www.iisalmi.fi/tyollisyyspalvelut Paperisen lomakkeen voi pyytää suoraan Työllisyyspalveluista.

Hakemuksen liitteenä pitää olla:

- kopio työsopimuksesta
- oppisopimuksessa kopio työsopimuksesta ja koulutussuunnitelmasta
- elinkeinotoimintaa harjoittavalta selvitys de minimis –tuista kahden viimeisen verovuoden ajalta (erittely: tuen myöntäjä, tukimuoto, tuen määrä ja myöntövuosi)

Työllisyyspalvelut tarkistavat ennen tuen myöntämistä työnantajan ja työllistettävän tuen saamisen ehdot.

Tuen maksaminen

Hae Iisalmi -tuen maksatus jälkikäteen joko 1 tai 2 kuukauden jaksoissa erillisellä maksatuslomakkeella. Kuukausi voi olla joko kalenterikuukausi tai muu kuukauden mittainen jakso. Vajailta kuukausilta maksettava tuki suhteutetaan kuukauden kokonaistyöaikaan.

Maksatuslomakkeen liitteenä pitää olla palkkalaskelma/hklö/kk.

Myönnetty tuki maksetaan työnantajan tilille, kun vaadittavat asiakirjat on palautettu ja käsitelty maksatusjärjestelmässä. Kaupunki maksaa avustukset maanantaisin, keskiviikkoisin ja perjantaisin.

Iisalmi -tukea ei voida maksaa, jos tuen myöntämisen ehdot eivät täyty. Työnantaja, ilmoita välittömästi työllisyyspalveluihin, jos työntekijä ei aloita sovittua työtä, keskeyttää työn tai joutuu irtisanotuksi.

Myönnetty tuki voidaan myös periä takaisin, jos myöhemmin käy ilmi että lomakkeessa annetut tiedot ovat virheellisiä.

Maksatuslomake liitteineen pitää ensisijaisesti toimittaa sähköisesti: laskutus@iisalmi.fi Vaihtoehtoisesti voi myös palauttaa paperisena: Iisalmen kaupunki / Iisalmi -tuki, PL 109, 74101 Iisalmi

Lisätietoja
tyollisyyspalvelut@iisalmi.fi