



Strategian toteutuminen Vapaa-aikapalvelukeskus





Liikunta- ja nuorisopalvelut

Strategiset tavoitteet:

1. Terveysten ja hyvinvoinnin edistäminen liikunnallista elämäntapaa tukien
 2. Syrjäytymisen ehkäisy
- palvelujen laatu ja määrä säilyneet hyvällä tasolla
 - yhteistyö liikunta- ja nuorisojärjestöjen kanssa sekä kunnossapidossa että toiminnallisissa asioissa lisääntynyt
 - järjestöjen toimintaedellytykset säilyneet hyvinä (avustukset, käyttömaksut)
 - uimahallin merkitys terveyden ja toimintakyvyn edistämisessä kasvanut
 - vähän liikkuvia tavoitettu monipuolisilla ja matalankynnyksen palveluilla ja kohtuullisilla käyttömaksuilla
 - perinteisen nuorisotyön muutos
 - nuorisolakiuudistus ja nuorisotyön uudistaminen





Iisalmi

Kärkihankkeet ja toiminnan painostukset 2011-2015

1. Kankaan Liikuntapuiston kehittäminen

- yleissuunnitelma hyväksytty 2010
- tavoitteena Kankaan Liikuntapuiston ympäristön ja liikuntapalvelujen parantaminen huomioiden toimivat ja turvalliset liikenne- ja pysäköintijärjestelyt
- tekonurmi ja kentän ympäristö 2011-2012, kuntopolku / hiihtolatu, parkourpuisto 2013, liikennejärjestelyt ja ympäristö 2014-

2. Uimahallin peruskorjaus ja laajennus

- Hankesuunnitelma valmistunut 5 / 2013

3. Lähiliikunta-alueiden ja virikkeellisen liikkumisympäristön kehittäminen

- tavoitteena saavutettavuus, yhteydet, omatoimisuuden lisäys
- City –reitit ulkokuntoilupaikkoineen valmistunut 2012
- Paloisvuoren ulkoilualueen kehittäminen 2010 -
- Ohenmäen asutusalueen liikuntareitit





4. Terveysliikunnan ja erityisryhmien liikunnan järjestäminen

- kohdentuu kaikkiin väestöryhmiin / vähän liikkuvat, painopiste lasten- ja nuorten liikunnassa (varhaiskasvatus, koulut)
- toiminnan laatu ja määrä säilynyt hyvällä tasolla
- uudet hankkeet 2013 (mm. Liikunnasta Hyvinvointia)

5. Viestinnän ja tietojärjestelmien kehittäminen

- uusi graafinen ilme käyttöön
- sähköisten palvelujen ja varausjärjestelmän kehittäminen
- nuoret ja sosiaalinen media (Po1nt, nettinuorisotyö)

6. Nuorisopalvelujen kehittäminen nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi

- nuorisotyön uudistaminen käynnistynyt – kohti nuorisotakuuta!?
- monialainen työryhmä ja etsivä nuorisotyö
- nuorten kesätyömahdollisuuksien laajentaminen 2012 – 2013
- koulunuorisotyön lisääminen (Linkki –hanke 2013)
- nuorten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen (aloitekanava, INN 2013)
- tapahtumia nuorille lisää 2013-



7. Uimahallin palvelutuotannon laadun, monipuolisuuden ja turvallisuuden kehittäminen

- turvallisuusasiat asetusten mukaisia, hyvä asiakaspalvelu ja palvelujen tuotteistaminen (mm. seniorikortti otettu käyttöön)
- hyvin hoidetut palvelut on helppo hyödyntää markkinoinnissa
- kävijämäärä pysynyt korkealla tasolla (yli 160 000 / vuosi)
- talouden nettositovuus ja oma henkilöstö mahdollistanut palvelujen kehittämisen ja kustannustehokkuuden
- hygienian tasoon jouduttu kiinnittämään erityistä huomiota, korjauskulut kasvaneet





Henkilöstöpolitiikka

- henkilöstön keski-ikä laskenut eläköitymisen johdosta (43-vuotta)
- omaa henkilöstöä lisätty ja ostopalvelua vähennetty henkilöstösuunnitelman mukaisesti (pois lukien tilojen ja alueiden siivous)
 - turvannut palveluja, kehittänyt mm. asiakaspalvelua, tiedonkulkua ja ainakin lyhyellä ajanjaksolla aiheuttanut kustannussäästöjä
- työhyvinvointia kehitetty myös omalla toimeenpanosuunnitelmalla (ergonomia, aluevastuut, vastuumatriisit, osaamisen lisääminen, avoimuus)
- osaamista lisätty ammattitaitoa tukevalla oppisopimuskoulutuksella etenkin kunnossapidossa

