

Iisalmen kaupunkistrategia 2030

Kaupunginhallitus 27.11.2017
Kaupunginvaltuusto 4.12.2017



IISALMEN KAUPUNKI

Pohjolankatu 14

74101 IISALMI

PL 10

www.iisalmi.fi

Visio 2030

Suomen houkuttelevin seutukaupunki

VETOVOIMA JA KASVU

OSAAMINEN JA HYVINVOINTI

TOIMIVA KAUPUNKIYMPÄRISTÖ JA
RAKENTAMINEN

Strategiset
ohjelmat

VAKAA KUNTATALOUS

HOUKUTTELEVA JA HUOLEHTIVA TYÖNANTAJA

Arvot

- Avoimuus
- Rohkeus
- Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus
- Yhteisöllisyys
- Ympäristövastuullisuus

Toiminta- ajatus

Iisalmen kaupunki parantaa asukkaiden hyvinvointia ja viihtyvyyttä laadukkaalla ja tehokkaalla palvelurakenteella sekä vahvistaa koko seudun kilpailukykyä ja vetovoimaa kehittämällä menestyvän elinkeinoelämän ja yrittäjyyden edellytyksiä.

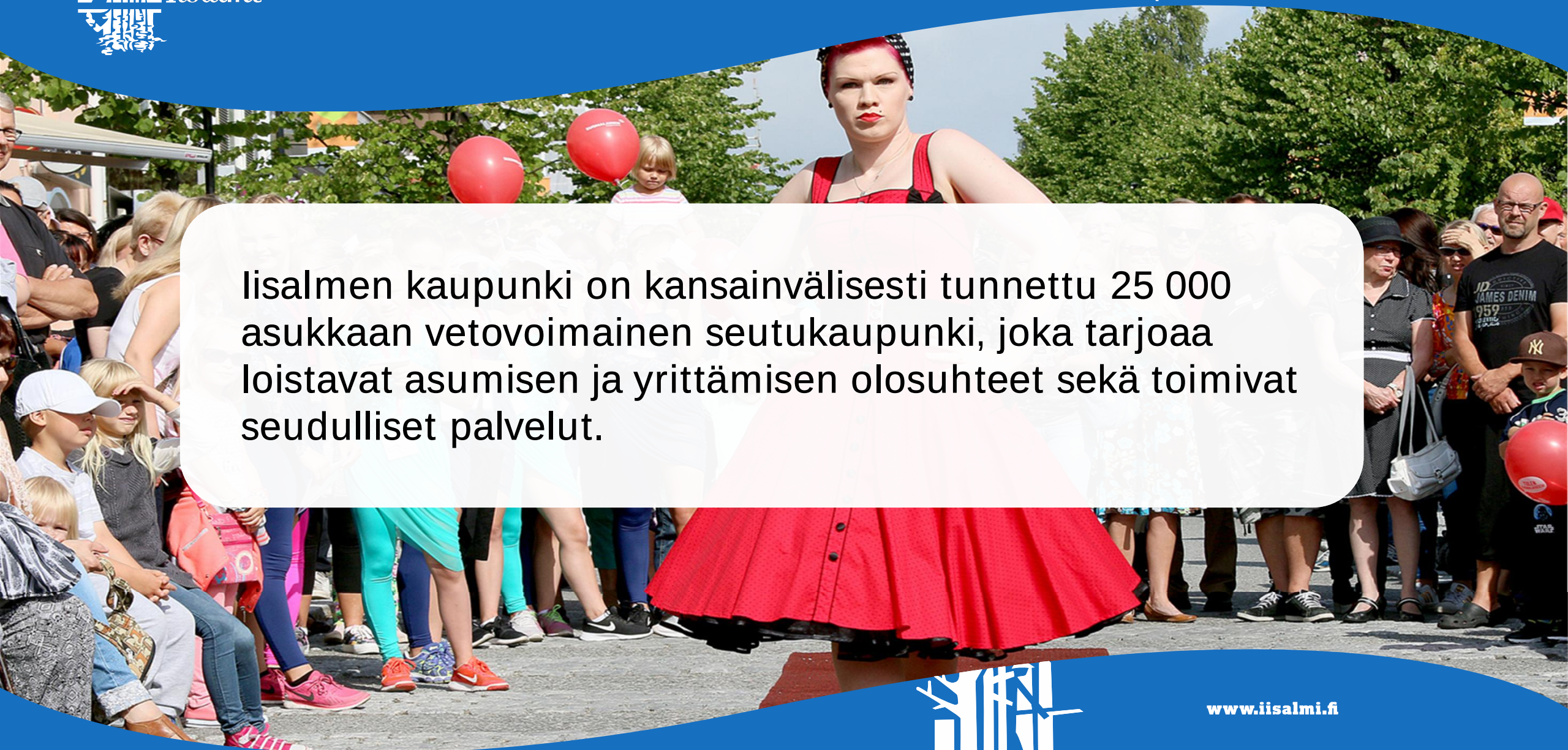
Iisalmen kaupunki parantaa asukkaiden hyvinvointia ja viihtyvyyttä laadukkaalla ja tehokkaalla palvelurakenteella sekä vahvistaa koko seudun kilpailukykyä ja vetovoimaa kehittämällä menestyvän elinkeinoelämän ja yrittäjyyden edellytyksiä.



Toiminta-ajatus

Mitä tämä tarkoittaa käytännössä?

- Toimivilla kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluilla sekä johdonmukaisella varhaiskasvatuksen ja koulutuspalveluiden kehittämisellä parannetaan asukkaiden hyvinvointia ja viihtyvyyttä. Osallistavat tapahtumat ja järjestöyhteistyön kehittäminen tukevat yhteisöllisyyttä
- Toimiva ja kehityshakuinen yhdyskuntarakenteen suunnittelu sekä tonttien hyvä saatavuus ja kilpailukykyinen hinnoittelu luovat edellytyksiä elinkeinoelämän menestymiselle ja laadukkaalle asumiselle. Työvoiman saatavuuden varmistaminen sekä logistiikkaan ja infrastruktuuriin panostaminen koko kaupungin alueella rakentavat pohjaa uudelle yrittäjyydelle.
- Korkeatasoinen koulutus ja avoin hallintokulttuuri sekä tarkka talouden hallinta ja palveluverkon kehittäminen takaavat laadukkaan ja tehokkaan palvelurakenteen myös tulevaisuudessa.



Iisalmen kaupunki on kansainvälisesti tunnettu 25 000 asukkaan vetovoimainen seutukaupunki, joka tarjoaa loistavat asumisen ja yrittämisen olosuhteet sekä toimivat seudulliset palvelut.



Visio 2030

”Suomen houkuttelevin seutukaupunki”

Mitä visio tarkoittaa käytännössä?

- Asukasluvun lasku on saatu kääntymään ja väestön kasvu on noin 1% vuotuisella tasolla
- Iisalmi houkuttelee muuttajia ja on palvelutarjonnan ja elinvoimansa kautta seudun selkeä veturi. Iisalmen imago on positiivisessa mielessä tunnettu ja houkutteleva myös kansainvälisille osaajille.
- Kaupunki huolehtii, että yrittäjien näkökulma otetaan kaupungin kehittämisessä huomioon ja yrittämisen edellytykset ovat kunnossa
- Iisalmen palvelutarjonta pysyy laajana ja kehittyy asukaslähtöisesti koko seudun tarpeet huomioiden
- Iisalmi tarjoaa monipuolisia vaihtoehtoja asumiseen sekä kaupunkialueella että kylien maaseutumaisessa ympäristössä



- Avoimuus
- Rohkeus
- Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus
- Yhteisöllisyys
- Ympäristövastuullisuus



Iisalmi

Avoimuus

Miten arvo näkyy toiminnassamme?

- Avoimuus ja läpinäkyvyys on päätöksenteon ja toiminnan perusta
- Avoimuus luo luottamusta ja luovuuden ilmapiirin
- Avoimella pelillä demokratia toteutuu
- Avoimuus auttaa kuntalaisia ymmärtämään tehtyjä päätöksiä
- Avoimuus antaa mahdollisuuden vaikuttamiseen
- Avoimuus helpottaa päätöksentekoa
- Aktiivinen tiedottaminen, ulkoinen ja sisäinen
- Yhteiset viestintäperiaatteet
- Positiivinen viestintäkulttuuri
- Avoimuus talouden osalta sekä kaupungin virkojen ja tehtävien täytössä





Iisalmi

Rohkeus

Miten arvo näkyy toiminnassamme?

- Rohkeus uudistaa vanhoja toimintatapoja, ideoida ja tehdä uusia avauksia
- Iisalmen tulee alueen keskuksena kulkea kehityksen kärjessä
- Katse peruutuspeilin sijaan tulevaisuuteen
- Rohkeus jahkailun sijaan, nopea reagoiminen
- Muuttuva toimintaympäristö edellyttää rohkeutta
- Rohkeus luoda uutta kasvua
- Rohkeus tehdä päätöksiä ja toteuttaa suunnitelmia
- Mahdollisuus tehdä virheitä





Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus

Miten arvo näkyy toiminnassamme?

- Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus ovat kaupungin toimintoja, hallintoa ja kehittämistä koskevia läpileikkaavia periaatteita
- Tasa-arvosta ja oikeudenmukaisuudesta on määräyksiä lukuisissa kuntien toimintaa ohjaavissa laeissa ja asetuksissa





Yhteisöllisyys

Miten arvo näkyy toiminnassamme?

- Yhteisöllisyys luo hyvää henkeä ja viihtyvyyttä
- Kuntalaisten osallisuus ja vaikuttaminen
- Kolmannen sektorin huomioiminen
- Kylä- ja kaupunginosayhdistykset mukaan kaupungin toimintaan ja kehittämiseen
- Osallistava budjetointi
- Tapahtumat luovat yhteisöllisyyttä
- Asiakas- ja asukaslähtöisyys
- Kaupungin kehittäminen yhdessä henkilöstön, palvelujen käyttäjien, palvelujen tuottajien ja sidosryhmien kanssa



Ympäristövastuullisuus

Miten arvo näkyy toiminnassamme?

- Taloudellinen yhdyskuntarakenne – liikenne – palveluverkko – kunnallistekniikka
- Tasapainoinen ja kestävä talous sekä kustannustehokkuus
- Kestävä ja esteetön infrastruktuuri rakentaminen elinkaari huomioiden
- Pitemmän tähtäyksen suunnitelmat, pitkäjänteinen päätöksenteko
- Ennaltaehkäisevä toiminta
- Ympäristön kunnioittaminen esim. kaavoituksessa ja rakentamisessa
- Elinkeinojen kehittäminen luonto huomioiden
- Hyvä saavutettavuus ja logistiikka säästää kustannuksia
- Lähipalvelujen suosiminen
- Kiertotalouden ja uusiutuvien energiamuotojen edistäminen



Strategiset ohjelmat

Vetovoima ja kasvu

Strateginen tavoite: Kansainvälisesti vetovoimainen Iisalmi

Vakaa kuntatalous

Strateginen tavoite: Vakaa talouden Iisalmi

Osaaminen ja hyvinvointi

Strateginen tavoite: Osaava ja hyvinvoiva iisalmelainen

Houkutteleva ja huolehtiva työnantaja

Strateginen tavoite: Iisalmi osaa ja innostaa!

Toimiva kaupunkiympäristö ja rakentaminen

Strateginen tavoite: Toimiva ja turvallinen Iisalmi



Strateginen tavoite 1:

Kansainvälisesti vetovoimainen Iisalmi

- Iisalmi on kansainvälisesti tunnettu, vetovoimainen seutukaupunki, joka houkuttelee kaikenikäisiä asumaan, työskentelemään ja yrittämään. Kuntalaiset ja yritykset suosittelevat kaupunkia verkostoissaan aktiivisesti hyvänä asuinpaikkana. Kaupungin kulkuyhteydet ja saavutettavuus mahdollistavat ihmisten ja tavaroiden tehokkaan liikkuvuuden. Vahvalla edunvalvonnalla vaikutetaan eri sidosryhmiin seudun elinvoimaisuuden kehittämiseksi
- Iisalmi panostaa yrittäjyyskasvatukseen ja yrittäjämäiseen toimintatapaan kannustetaan pienestä pitäen. Yritysneuvonnalla tuetaan niin aloittavia kuin toimiviakin yrityksiä kasvun ja kansainvälistymisen tiellä. Uusia yrityksiä houkutellaan aktiivisesti sijoittumaan kaupunkiin yhteistyössä veturiyritysten kanssa.
- Yhteisölliset tapahtumat houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja Iisalmi tekee yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa.
- Maahanmuuttajat nähdään voimavarana, jotka edesauttavat yritysten kasvua omalla työpanoksellaan. Iisalmi tarjoaa kaikille alueelle tuleville laadukkaat kotoutumispalvelut.
- Iisalmi panostaa osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten kanssa ja pitkäaikaistyöttömien syrjäytyminen ehkäistään tehokkaiden työllistämistoimien avulla ja heidän sijoittumisensa vapaille työmarkkinoille on valtakunnallisessa vertailussa hyvällä tasolla.





Strateginen tavoite 2: Osaava ja hyvinvoiva iisalmelainen

- Iisalmi on valtakunnallisesti vetovoimainen koulutuskaupunki, joka tarjoaa asukkailleen mahdollisuuden elinikäiseen oppimiseen sekä monipuoliset kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut.
- Palvelut tuotetaan tehokkaasti ja laadukkaasti eri toimijoiden kanssa. Toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia tuotteita ja palveluja sekä olemalla mukana erilaisissa kokeiluissa.
- Kuntalaisten osallisuutta ja toimijuutta tuetaan sekä vahvistetaan tekemällä yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa ja osallistamalla eri käyttäjäryhmät palvelujen suunnitteluun.
- Iisalmelaiset ovat aktiivisia ja hyvinvoivia. Tätä edistetään luomalla mahdollisuuksia ja kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen.
- Iisalmessa tehdään päätöksiä, joilla turvataan perheiden, lasten ja nuorten mahdollisuudet turvalliseen kasvuun ja hyvään oppimiseen.



Strateginen tavoite 3: Toimiva ja turvallinen Iisalmi

- Iisalmi tarjoaa terveet ja toimivat toimitilat
- Iisalmen kaupunkiympäristö on viihtyisä, turvallinen liikkua ja esteetön
- Iisalmen yhdyskuntarakenne on tiivis ja toimiva palveluverkko on hyvin saavutettavissa
- Iisalmi tarjoaa laadukkaita asuin- ja työpaikkatonttialueet sekä kehittyvät kyläalueet uusille rakentajille
- Iisalmen liikuntareitit ja puistot houkuttelevat ihmiset liikkumaan
- Iisalmi huolehtii ympäristön siisteydestä ja kannustaa kuntalaisia huolehtimaan ympäristöstään
- Iisalmi tunnetaan kulttuuriympäristöstään, historiastaan ja tarinoistaan sekä viihtyisästä keskustastaan vesistöjen keskellä

Strateginen tavoite 4: Vakaan talouden Iisalmi

- Iisalmen kaupungin menojen kasvu on hallittua (max. 1%/ vuosi) ja toimintakatteen kasvu on maltillisella tasolla.
- Vuosikate kattaa poistot ja vuosikate sekä nettoinvestoinnit ovat pitkällä aikavälillä tasapainossa.
- Kaupungin veroprosentit sekä taksa- ja maksupolitiikka ovat kilpailukykyisellä tasolla muihin vastaavankokoisiin seutukaupunkeihin verrattuna.
- Kaupungin investointien taso perustuu julkisen omaisuuden korjausvelan hallintaan on pitkällä aikajänteellä suunnitelmallista ja ennustettavaa.
- Lainamäärä (€/asukas konsernitarkastelu) ja korjausvelka ovat alle kuntien keskiarvon ja kilpailukykyisellä tasolla muihin vastaavankokoisiin seutukaupunkeihin verrattuna.
- Kaupunki pyrkii tiiviiseen ja tehokkaaseen toimitilarakentamiseen ja harkittuun omistamiseen, etsitään myös vaihtoehtoisia ratkaisuja omistamiselle
- Kaupunki asettaa omistuksilleen selkeät ja mitattavat tavoitteet ja valvoo niiden toteutumista
- Kaupungin hankintapolitiikka on vastuullista, ennakoivaa ja yritysystävällistä



Strateginen tavoite 5: Iisalmi osaa ja innostaa!

- Iisalmen kaupungille halutaan töihin ja avoinna oleviin tehtäviin saadaan hyviä hakijoita, muuttaminen Iisalmeen tuntuu houkuttelevalta
- Työntekijämme suosittelevat Iisalmen kaupunkia työnantajana ystävilleen ja kertovat avoimista työpaikoista tietämilleen asiantuntijoille
- Ihmiset viihtyvät työssään ja uusia innovaatioita syntyy johdon ja työntekijöiden vuorovaikutuksen tuloksena
- Henkilöstöä kuullaan parhaaseen lopputulokseen pääsemiseksi
- Työntekijät toimivat me-hengessä
- Henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti
- Asioiden valmistelu ja päätöksenteko tapahtuvat mahdollisimman avoimesti ja nopeasti, erilaiset näkemykset sallitaan, päätöksenteossa tavoitellaan Iisalmen yhteistä etua