IISALMEN KAUPUNKISTRATEGIA 2025, TOIMENPIDEOHJELMA VUOSILLE 2014-2017 KV 16.12.2013

1. Kilpailukykyinen kaupunki ja elinkeinoelämä

Päämäärät/ tavoitteet	**Mittarit**	**Päälinjaukset ja keskeiset toimenpiteet**	**Vastuu ja yhteistyö-kumppanit**
Väestönkasvu Työpaikkojen kokonaismäärän lisääntyminen Elinkeinoelämän monipuolistuminen Työssäkäyntiliikenteen lisäys	Väestötilastot Syntyneiden enemmyys Nettomuutto Työllisyys- ja työttömyysaste Työpaikkojen määrä Työpaikkaomavaraisuus (nyt 104 %)	Panostus olemassa olevien yritysten kehittämiseen Pk-yritystoiminnan edistäminen Kärkitoimialojen ja -yritysten tunnistaminen sekä aktiivisen yhteistyömallin luominen Soinlahden ja Ahmo-Marjahaka yritysalueiden kehittäminen	Elinvoimapalvelut Iisalmen Teollisuuskylä Oy Ylä-Savon Kehitys Oy
Nykyisten yritysten säilyminen Uusien yritysten syntyminen	Yritysten kokonaismäärä Uusien yritysten määrä Yritysbarometri	Tehokkaat yritysneuvontapalvelut Yritys Suomi –yhteistyö/ yhden luukun yrityspalvelut Jalkautuminen yrityksiin Yrittäjyyden edistäminen Innovaatiotoiminnan edistäminen	Elinvoimapalvelut Iisalmen Teollisuuskylä Oy Ylä-Savon Kehitys Oy ProAgria Oppilaitokset ELY keskus TE hallinto
Matkailun volyymin kasvu	Matkailutulo Yöpymiset Tapahtumien kävijämäärä Uusien matkailutuotteiden määrä	Yhteismarkkinointi Matkailun yhteistyömallin luominen ja vakiinnuttaminen Kulttuurimatkailutuotteiden kehittäminen	Elinvoimapalvelut Ylä-Savon Kehitys Oy Matkailuyrittäjät ja Iiden ry. Kulttuuritoimi

Elinvoimapalvelut –palvelualueen käynnistyminen menestyksellisesti	250-300 palveluja käyttävää yritystä/vuosi Aktiivinen kontaktointi noin 200 yritystä/vuosi Asiakaspalaute hyvä hyvä yritysilmasto/ Yrittäjäbarometrin elinkeinopolitiikkaa kuvaava tunnusluku vähintään 4.	Elinkeinopoliittisen ohjelman uusiminen (elinvoimaohjelma) Yrittäjien ja yrittäjiksi aikovien palvelumallin luominen ja vakiinnuttaminen Valmiudet uuden rakennerahastokauden hyödyntämiseen ja suunnitelmat hankehakemuksiksi Oppilaitosyhteistyön tehostaminen Aktiivinen yhteistyö yrittäjäjärjestöjen kanssa Päätösten yritysvaikutusten arviointi Asenteet/ hyvä henkinen ilmapiiri yrittää	Kaupunginjohtaja ja elinvoimapalvelut Iisalmen Teollisuuskylä Oy Ylä-Savon Kehitys Oy Yrittäjäjärjestöt
Työllisyyden paraneminen Pitkäaikaistyöttömien työllistämisen maksimointi/ KELA sakkomaksujen väheneminen	Työllisyystilastot Työmarkkinatuen määrä KELA sakkomaksujen määrä	Uuden toimintamallin luominen Uusien työllistymisratkaisujen kehittäminen Uusi seudullinen työllisyyshanke (ESR)	Elinvoimapalvelut Kaikki palvelukeskukset TE hallinto Muut Ylä-Savon kunnat Oppilaitokset
Elinkeinoelämän tarpeita vastaava koulutusrakenne ja riittävästi aloituspaikkoja	Toisen asteen koulutuspaikat Ammattikorkeakoulupaikat Hakijamäärät/ aloituspaikka	Edunvalvonta Oppilaitosyhteistyö Markkinointiyhteistyö	Elinvoimapalvelut Sivistyspalvelukeskus Koulutuskuntayhtymät
Kaupungin hyvä imago ja vetovoima Iisalmi – ”Positiivisuuden alkulähteillä”	Imagotutkimuksissa sijoituksen nousu Väestömäärän kehitys/ nettomuutto Uudet yritykset	Pitkäjänteinen ja suunnitelmallinen markkinointityö Osallistuminen maakunnalliseen markkinointihankkeeseen	Kaupunginhallitus Elinvoimapalvelut Kaikki palvelukeskukset

	Työssäkäyntiliikenne Kaupan ja matkailun volyymi Saatu palaute Laadukkaat ja monipuoliset vapaa-ajan ja kulttuuripalvelut Vetovoimaiset tapahtumat	Yhteistyö kärkiyritysten kanssa Soinlahden alueen markkinointikampanja Kulttuuri- ja liikuntatoimen palvelujen ja tapahtumien suunnitelmallinen kehittäminen	Kärkiyritykset Oppilaitokset Yrittäjäyhdistykset
Kansainvälisyyden edistäminen	Maahanmuuttajien määrä Ulkomaalaistaustaiset työntekijät Kansainvälisten opiskelijoiden määrä Maahanmuuttoneuvonnan asiakasmäärä	Työperäisen maahanmuuton edistäminen Kotouttamisohjelman ajan tasalla pito Seudullisen maahanmuuttoneuvonnan kehittäminen	Elinvoimapalvelut Palvelukeskukset SOTE kuntayhtymä TE hallinto Oppilaitokset Muut Ylä-Savon kunnat

2. Hyvinvoiva iisalmelainen

Päämäärät/ tavoitteet	**Mittarit**	**Päälinjaukset ja keskeiset toimenpiteet**	**Vastuu ja yhteistyökumppanit**
Laadukkaat palvelut kaikille kuntalaisille	Hyvinvointikertomus Sotkanet tilastot SOTE kustannukset Hoitoon pääsy/ hoitotakuu Työllisyystilanne Liikuntaa ja kulttuuria harrastavien kuntalaisten määrä Kuukausiraportit Osavuosikatsaukset Asiakaspalaute	Hyvinvointiohjelma (hyvinvointikertomus) SOTE palvelujen järjestämissuunnitelma ja palvelusopimus Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen Ennalta ehkäisevien palvelujen kehittäminen Vammaispoliittinen ohjelma	Kaupunginhallitus Hallintopalvelut Palvelukeskukset SOTE kuntayhtymä Järjestöt
Lapsiperheiden palveluista huolehtiminen	Päivähoitojonot Luokkakoko Koulumatkojen pituus Toteutuneet peruskorjaus- ja uudisrakennushankkeet	Perheille tarjotaan erilaisia päivähoitomuotoja tarpeiden mukaan Opetusryhmien muodostaminen oppilaiden tarpeet huomioiden Päiväkotien ja koulujen saavutettavuus Ajanmukaiset ja terveelliset päiväkodit ja koulurakennukset	Sivistyspalvelukeskus Vapaa-aikapalvelukeskus Tekninen keskus SOTE kuntayhtymä
Ikäihmisten hyvinvointi	Kotona asuvien yli 75-vuotiaiden määrä Sairastavuuskerroin	Vanhuspoliittinen ohjelma Vaikuttamismahdollisuus ikäihmisten neuvoston kautta Asumisen ja harrastustoiminnan tukeminen	Hallinto- ja elinkeinopalvelut Kaikki palvelukeskukset SOTE kuntayhtymä Kiinteistö Oy Petterinkulma Järjestöt

Ennalta ehkäisy ja varhainen puuttuminen lasten ja perheiden ongelmiin	Kouluterveyskysely Sotkanetin tilastot Ongelmanuorten määrä Koulupudokkaat Väkivalta- ja sosiaalipäivystyksen tilastot	Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman HYVIS -toimenpiteet Moniammatillisen verkoston suunnitelmallinen toiminta Oppilashuollon resurssien turvaaminen Mielenterveyspalvelujen saatavuus	Sivistyspalvelukeskus SOTE kuntayhtymä Järjestöt
Päihteiden käytön ja siitä aiheutuvien ongelmien vähentäminen kaikissa ikäluokissa	Valtakunnalliset alkoholin kulutusmittarit Selviämisasema- ja katkaisuhoitotilastot Poliisin sekä palo- ja pelastuslaitoksen tilastot Tapaturmatilastot Ensihoidon ja sosiaalipäivystyksen tilastot	Päihdeohjelman laatiminen ja toimenpiteet Yhteistyön lisääminen kauppaliikkeiden ja anniskeluravintoloiden ja poliisin sekä SOTE kuntayhtymän kanssa ARJEN TURVALLISUUS -suunnitelman toimenpiteet	Kaupungin eri palvelukeskukset SOTE kuntayhtymä Järjestöt
Monipuolinen harrastustoiminta	Harrastustoimintoihin osallistuvien määrä Järjestöavustusten määrä / toiminnan laadulliset asiat Asiakaspalaute	Yhteistyö järjestöjen kanssa palvelujen tuottamisessa ja kehittämisessä Järjestöavustusten, edullisempien käyttömaksujen, tilojen ja alueiden vuorojakoperusteiden kohdentaminen alle 18 -vuotiaisiin	Vapaa-aikapalvelukeskus Sivistyspalvelukeskus Järjestöt Seurakunnat
Yhteisöllisyyden ja monikulttuurisuuden edistäminen	Järjestöjen toimintaan osallistuvien määrä Nuorten asenteet Kansainväliset verkostot Kaikki pakolaiset varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, kotoutumiskoulutuksen tai muiden toimenpiteiden piirissä	Osallisuuden edistäminen Asennekasvatus Suomen kielen opetus Kansainvälisten kontaktien edistäminen Maahanmuuttoneuvonta Kiintiöpakolaisten vastaanotto ja kotouttaminen	Vapaa-aikapalvelukeskus Sivistyspalvelukeskus Hallinto- ja elinkeinopalvelut Järjestöt SOTE kuntayhtymä

3. Osaava iisalmelainen

Päämäärät/ tavoitteet	**Mittarit**	**Päälinjaukset ja keskeiset toimenpiteet**	**Vastuu ja yhteistyö-kumppanit**
Väestön koulutustason nousu Elinikäisen oppimisen mahdollisuuksien turvaaminen	Koulutustasomittari Koulutuksen laatumittarit Toteutuneiden opetustuntien määrä Ilman opiskelupaikkaa jääneiden määrä Kansalaisopiston kurssitarjonta	Kaikille 9.-luokkalaisille jatko-opintopaikka Koulutuksen laadun säilyttäminen Vapaan sivistystyön kehittäminen Uudet opetustekniikat Ikääntyvien tietoyhteiskuntataitojen parantaminen	Sivistyspalvelukeskus Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä Savon koulutuskuntayhtymä
Pätevä ja osaava henkilöstö	Kelpoisuuden omaavien/ epäpätevien työntekijöiden määrä	Rekrytointikampanjat Kaupungin markkinointi Opettajien jatkokoulutus Riittävän pienet opetusryhmät	Sivistyspalvelukeskus Elinvoimapalvelut
Joustavat oppimispolut	Yhteistyökumppaneiden määrä Yhteiset hankkeet ja kampanjat MAHIS-opetukseen osallistuvien oppilaiden määrä Maahanmuuttajataustaisten oppilaiden opetuksen tuntimäärä	Moniammatillisen yhteistyön kehittäminen Oppilaitosyhteistyö MAHIS-toiminnan kehittäminen edelleen Joustavat opintopolut JOPO toimintamalli Maahanmuuttajaopetuksen kehittäminen	Sivistyspalvelukeskus Ylä-Savon ammattiopisto Savon ammatti- ja aikuisopisto SOTE kuntayhtymä
Yrittäjyyden edistäminen Oppilaitosten ja yrityselämän yhteistyö	Opintokäyntien määrä Opetustuntien määrä Kummiluokat	Kummiyritystoiminta Tutustutetaan oppilaat kärkitoimialoihin Yrittäjyyskurssit	Sivistyspalvelukeskus Elinvoimapalvelut Ylä-Savon ammat-

		Kesätyöpaikat ja harjoittelupaikat Opinnäytetyöt	tiopisto Savon ammatti- ja aikuisopisto Savonia ammattikorkeakoulu
Toisen asteen ammatillisen koulutuksen ja ammattikorkeakoulutuksen saatavuuden turvaaminen Elinkeinoelämän tarpeiden mukainen koulutus	Tarjolla olevan koulutuksen määrä ja laatu Aloituspaikkamäärät Koulutuksen ulkopuolelle jääneet	Edunvalvonta Yhteistyö ammattiopistojen ja Savonia ammattikorkeakoulun ja yritysten kanssa Koulutuspaikkojen yhteinen markkinointi Opiskelijan Iisalmi – palvelujen kehittäminen	Elinvoimapalvelut Sivistyspalvelukeskus Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä Savon ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Savonia ammattikorkeakoulu

4. Nuoret tulevaisuuden tekijöinä

Päämäärät/ tavoitteet	**Mittarit**	**Päälinjaukset ja keskeiset toimenpiteet**	**Vastuu ja yhteistyö-kumppanit**
Terve ja turvallinen kasvu Terveellisten elämäntapojen edistäminen oppilaitosten ja kodin yhteistyönä	Kouluterveystutkimus Sotkanetin tilastot lääke- ja sairaalahoitojen määrästä Harrastustoimintaan osallistuvien määrä Syrjäytymisvaarassa olevien nuorten määrä Kehittämistoimenpiteiden toteutuminen	HYVIS - lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman toimenpiteet ARJEN TURVALLISUUS – suunnitelman toimenpiteet Koulutuspaikkojen yhteinen markkinointi Perusnuorisotyö ja kohdennettu nuorisotyö, ml. hankkeet	Sivistyspalvelukeskus SOTE kuntayhtymä Vapaa-aikapalvelukeskus Järjestöt
Nuorisotakuun toteutuminen (koulutustakuu, työllisyys, asuminen, osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet, syrjäytymisen ehkäisy)	Opiskelupaikkojen määrä Koulupudokkaiden määrä Opiskelupaikkaa vaille jäävien määrä Etsivän nuorisotyön asiakkaat Nuorten työllisyystilastot Kesätyöpaikkojen määrä Työpajatoimintaan osallistuvat nuoret Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvat nuoret Nuorten asuntotilanne	Nuorisotakuun toimeenpanosuunnitelma Perusasteen jälkeisen opiskelupaikan tarjoaminen Nuorten asumisen kehittäminen Lasten ja nuorten osallisuuden sekä vaikuttamismahdollisuuksien mahdollistaminen ja edistäminen Etsivä nuorisotyö Työpajatoiminta Kuntouttava työtoiminta Nuorten kesätyömahdollisuuksien turvaaminen	Vapaa-aikapalvelukeskus Monialainen työryhmä Sivistyspalvelukeskus SOTE kuntayhtymä Järjestöt Seurakunnat Yritykset

5. Hyvän ympäristön ja laadukkaan asumisen lisalmi

Päämäärät/ tavoitteet	**Mittarit**	**Päälinjaukset ja keskeiset toimenpiteet**	**Vastuu ja yhteistyö-kumppanit**
Monipuolinen ja laadukas tonttitar-jonta	Uudet asukkaat Luovutetut tontit Tonttivaranto	Kaupunkirakenteen kehittämi-nen ja kaavoitus Tonttitarjontaa usealla eri alu-eella Tehokas tonttien markkinointi Kylien maankäytön kehittämi-nen ja kyläkeskusten aseman vahvistaminen osayleiskaavoi-tuksen keinoin	Tekninen keskus Elinvoimapalvelut
Kestävän kehityksen ja luontoarvo-jen huomioon ottaminen kaavoi-tuksessa ja rakentamisessa	Toteutuneet asemakaavojen muutokset Uudet tontit olevan kunnallis-tekniikan varrella Maakuntakaavan yhdyskun-tarakenteen ja palveluverkon kehitys Toteutuneet hankkeet	Asemakaavojen ajantasaistami-nen ja yhdyskuntarakenteen kehittäminen Katuverkon ja valaistuksen pe-ruskorjausohjelmien toteuttami-nen Kiinteistöjen peruskorjaus ja energiataloudelliset ohjelmat Vesistöjen kunnostus Luonnonmukaisten alueiden kehittäminen	Tekninen keskus
Ihmisten sujuva ja turvallinen liik-kuminen	Katujen ja kevyen liikenteen väylien kunto/ asiakaspa-laute Julkisen liikenteen toimivuus Työssäkäyntiliikenteen toimi-vuus Liikkumisreittien määrä	Seudullinen liikennejärjestelmä-suunnitelmä Seudullinen liikenneturvalli-suussuunnitelma Kunnallisteknisten hankkeiden priorisointi Joukko- ja keräilyliikenneyhte-yksien kehittäminen Pyöräteiden ja –reittien kehittä-minen	Tekninen keskus Sivistyspalvelukeskus

Turvallinen ja virikkeellinen asuin ja toimitilaympäristö	Toteutuneet kaavat ja hankkeet Kunnallistekniikan ja tonttien toteutus Maanhankinnat Asuinalueiden toteutuminen Osayleiskaavan toteutuminen Erityisryhmien (vanhukset, vammaiset, mielenterveyskuntoutujat) kotona asumisen turvallisuus Onnettomuuksien määrä	Ydinkeskustan kehittäminen asuinympäristönä Asuinympäristöjen kehittäminen Koulujen ja päiväkotien kehittäminen Reitistöjen kehittäminen Valvontaa tehostetaan oppilaitoksissa, kouluissa ja terveys- ja sosiaalipalveluissa Liikenneturvallisuuden parantaminen	Tekninen keskus Elinvoimapalvelut
Virkistys-, kulttuuri- ja liikuntaympäristöjen kehittäminen	Toteutunut kaavoitus Toteutuneet hankkeet	Kankaan liikuntapuiston kehittäminen Kustaa Adolfin kirkon ympäristön kehittäminen Mansikkaniemi-Koljonvirta ympäristön kehittäminen Kirkkopuiston kehittäminen Lähiliikunta-alueet Arkiliikkumista palvelevien viheryhteyksien toteuttaminen	Tekninen keskus Vapaa-aikapalvelukeskus Sivistyspalvelukeskus

6. Hyvien liikenneyhteyksien ja verkostojen Iisalmi

Päämäärät/ tavoitteet	**Mittarit**	**Päälinjaukset ja keskeiset toimenpiteet**	**Vastuu ja yhteis-työkumppanit**
Kaupungin hyvä saavutettavuus ja yhteyksien parantuminen	Liikenteen kärkihankkeiden eteneminen Valtion panostukset hankkeisiin Seudullisen liikennejärjestelmän toteutuminen (aiesopimus ja toimenpideohjelma)	Infrastruktuurin kehittäminen/ edunvalvontaohjelma (VT 5, Savon rata, poikittaisliikenne, laajakaistayhteydet, jne.) Pientieverkon kehittäminen	Kaupunginhallitus Elinvoimapalvelut Tekninen keskus
Iisalmen aseman vahvistuminen seutukaupunkina	Väestökehitys Aluetalouden kasvu Kaupan ja matkailun volyymi Uudet työpaikat Työllisyystilastot Työssäkäyntiliikenne	Yhteistyö yritysten kanssa Kuntayhteistyö Varkaus-Kuopio-Iisalmi-Kajaani yhteistyö Markkinointiyhteistyö Osallistuminen kansalliseen seutukaupunkiverkostoon/ uudet toimintamallit	Kaupunginjohtaja Elinvoimapalvelut Kaikki palvelukeskukset
Maankäytön, asumisen ja liikenteen kehittäminen yhtenä kokonaisuutena	Kaavoitustilanne	Kaupunki- ja seuturakenteen kehittäminen Osallistuminen kansalliseen MAL-verkostoon/ uudet ratkaisut Kylärakenteen kehittäminen	Tekninen keskus

7. Terve kuntatalous, osaava henkilöstö ja tehokkaasti toimiva konserni

Päämäärät/ tavoitteet	**Mittarit**	**Päälinjaukset ja keskeiset toimenpiteet**	**Vastuu ja yhteis-työkumppanit**
Toiminnallista ylijäämää valtuusto-kaudella	Tilikauden tulos Vuosikate Toimintakate veroprosentti velkamäärä/asukas	Valtuustosopimus Palveluiden priorisointi Talouden sopeuttamisohjelma	Kaupunginvaltuusto ja -hallitus Kaupunginjohtaja ja talousjohtaja Palvelukeskukset
Tehokkaasti tuotetut palvelut käy-tössä olevilla resursseilla	Vertailu verrokkikuntiin Vertailu yksityiseen sektoriin	Palvelustrategian ajan tasalla pitäminen Uusien palvelumallien käyt-töönotto Monituottajamallit Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa Hankintaperiaatteiden uusimi-nen Ajasta ja paikasta riippumaton palvelutuotanto	Palvelukeskukset SOTE kuntayhtymä
Kilpailukykyiset veroprosentit ja maksut	Vertailu verrokkikuntiin	Talouden sopeuttamisohjelma	Kaupunginvaltuusto ja –hallitus Kaupunginjohtaja, talousjohtaja
Henkilöstön osaaminen ja hyvin-vointi	Henkilöstökysely Työtapaturmien ja työkyvyt-tömyyseläkkeiden määrä Sairauslomien määrä/htv keskimääräinen eläköity-misikä Työkykyindeksi	Henkilöstöstrategian toimen-pideohjelman toimeenpano Kuntoutuspalvelujen varhai-nen hyödyntäminen työkyvyn heiketessä Työterveyshuollon painopis-teen siirtäminen ennalta eh-	Hallinto- ja elinkei-nopalvelut Palvelukeskukset SOTE kuntayhtymä

	Työterveyshuollon kustannukset (sairauksien hoidon ja ennaltaehkäisevän työn kustannusten suhde)	käisevään työhön Henkilöstökyselyn tuloksiin reagoiminen Ikäohjelman toimenpiteiden toteuttaminen Osaamiskarttojen ja koulutussuunnitelmien tekeminen	
Henkilöstöresurssien joustava ja tehokas käyttö	Kuntavertailut Sijaisuuksien määrä Henkilöstön ikärakenne	Henkilöstön joustava käyttö koko konsernissa Suunnitelmallinen rekrytointi Kuntarekryn käyttö Soveltuvuustestit avaintehtävissä Työajan seurantajärjestelmien käyttöönotto Ikäohjelman toimenpiteet Työperäinen maahanmuutto	Palvelukeskukset Johtoryhmä SOTE kuntayhtymä
Johtamisjärjestelmän kehittäminen	Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen palaute Henkilöstökyselyn palaute	Johtamisen periaatteista sopiminen Hallintosäännön uusiminen	Kaupunginjohtaja Johtoryhmä
Omistajaohjauksen tehostuminen	Kaupunginvaltuusto ja -hallitus arvioivat Vuosittaisten budjettien toteutumisaste	Konserniohjauksen periaatteiden ajan tasalle saattaminen	Kaupunginjohtaja Talousjohtaja