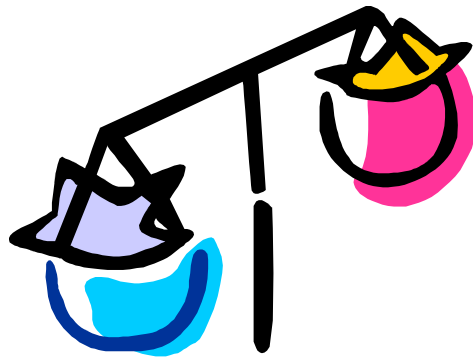


IISALMEN KAUPUNKI
varhaiskasvatuksen
toimenpideohjelma
2013 – 2015



JOHDANTO

Laadun arvioinnilla pyritään löytämään Iisalmen kaupungin varhaiskasvatuksen vahvuudet ja keskeiset kehittämisalueet, jotka kirjataan toimenpideohjelmaan. Valtuusto päättää kunnan strategias-
ta, jonka pohjalta päätetään talousarvioin yhteydessä toiminnallisista tavoitteista. Kunkin hallinto-
kunnan on omalta osaltaan toteutettava valtuuston asettamia päämääriä. Kansallisella tasolla var-
haiskasvatukselle asetetut tavoitteet määritellään valtakunnallisessa varhaiskasvatussuunnitel-
massa.

Arviointi on kunnissa painottunut pitkälti määrälliseen arviointiin. Vasta viime vuosina myös laadul-
lisen arvioinnin näkökulma on vahvistunut. Arviointia pyritään kehittämään niin, että se on palkitse-
vaa ja sitouttaa johdon, henkilökunnan ja luottamushenkilöt uudella tavalla laadun parantamiseen.
Kuntaliitossa kerättyjen Laadunhallinta opetustoimessa ja varhaiskasvatuksessa-hankkeen koke-
musten perusteella laatutyön toteuttaminen vaatii varsinkin ensimmäisillä kerroilla erityisen huolel-
lista paneutumista. Jatkossa laadun arvioinnin onnistuminen edellyttää hyvää johtamista ja hyviä
etukäteisvalmisteluja.

Kehittämisen kannalta olennaista on, että laadun arvioinnissa kuullaan riittävää määrää sidosryh-
miä, analysointi tehdään huolella ja syntyneet tulokset siirretään vuosittain päivitettävään toimenpi-
deohjelmaan. Tämä Iisalmen kaupungin varhaiskasvatuksen toimenpideohjelma 2014 – 2015 on
valmisteltu syksyllä 2013 päivähoiton johtoryhmän yhteistyönä. Työn pohjana on ollut keväällä
2013 tehty Iisalmen kaupungin varhaiskasvatuksen laatukäsikirja. Ehdotuksessa esitetään toimen-
piteitä yksiköiden fyysiseen, psyykkiseen, sosiaaliseen ja pedagogiseen kehittämiseen sekä nivel-
vaiheisiin.

LAADUNARVIOINTI PROSESSINA

Tähän taulukkoon on koottu Iisalmen kaupungin varhaiskasvatuksen laatutyön vakiinnuttamisvaiheet. Laatutyön aloitus- ja vakiinnuttamisvaiheen jälkeen laadunarviointi, yksiköiden vuosisuunnitelmat ja varhaiskasvatuksen järjestäjän talouden ja toiminnan suunnittelu tahdistetaan kunnan budjettivuoden mukaisesti.

AJOITUS	SISÄLTÖ	VASTUUHENKILO	VAIKUTTAVUUS/ OSALLISUUS	SIDOS- RYHMÄ
KEVÄT 2013	päivähoidon johtoryhmä aloittaa varhaiskasvatuksen toimenpideohjelman päivittämisen "Laadukas varhaiskasvatus turvallisessa ja pedagogisesti toimivassa oppimisympäristössä"			
SYKSY 2013	strategian työstäminen valmiiksi	päivähoidon johtaja	päivähoidon jory	henkilöstö
	toimenpideohjelman laadinta	päivähoidon johtaja	päivähoidon johtoryhmä	henkilöstö
KEVÄT 2014	asiakas- ja henkilöstökyselyjen sisällön tarkistaminen	päivähoidon johtaja ja päivähoidon johtoryhmä, Ylä-Savon päivähoidon johtoryhmä	asiakkaat henkilöstö	asiakkaat henkilöstö
	henkilöstö- ja huoltajakyselyt toteutetaan	päivähoidon johtoryhmä Ylä-Savon päivähoidon johtoryhmä	huoltajat ja henkilökunta	perheet
	tulosanalyysi	yksiköiden esimiehet	yksiköiden henkilöstö	perheet
	sivistystoimen toimenpideohjelma ja talouden tavoitteet 2015 valmistelussa	päivähoidon johtaja ja talouspäällikkö	laatutavoitteet ja käyttö-taloussuunnitelmat seuraavan vuoden talousarvioon	lautakunta ja valtuusto
SYKSY 2014	yksiköiden suunnittelupäivät	yksikön johtajat	esiopetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmat vahvistetaan ja niistä tiedotetaan perheille	
	toiminnan tavoitteiden saavuttamisten arviointi	yksikön johtaja	yksikön henkilöstö, lautakunta	
KEVÄT 2015	henkilöstö- ja huoltajakyselyt ja tulosanalyysi	päivähoidon johtoryhmä ja yksiköiden johtajat	päivähoidon johtaja ja päivähoidon johtoryhmä	
	varhaiskasvatuksen toimenpideohjelman päivitys	päivähoidon johtoryhmä ja yksiköiden johtajat	huoltajat, lautakunta	
	talousarvio 2016 valmistelu alkaa	päivähoidon johtaja ja talouspäällikkö	laatutavoitteet ja käyttö-taloussuunnitelmat seuraavan vuoden talousarvioon	lautakunta ja valtuusto

VARHAISKASVATUKSEN TOIMENPIDEOHJELMA VUOSILLE 2013 – 2015

Iisalmen kaupungin varhaiskasvatuksen strategiset kärjet

Tässä osassa kuvataan strategiset kärjet, jotka on konkretisoitu tavoitteiksi ja toteuttamisaikatauluksi. Tavoitteet ja aikataulusuunnitelma muodostavat varhaiskasvatuksen toimenpideohjelman vuosille 2013 - 2015. Toimenpideohjelman tavoitteet ja aikataulusuunnitelma suhteessa strategiaan käärin on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa.

- varhaiskasvatuksen palvelutarjonta on monipuolista ja laadukasta
- varhaiskasvatusta johdetaan hallinnollisesti, pedagogisesti ja laadullisesti korkeatasoisesti
- henkilöstö on motivoitunutta ja ammattitaitoista
- toimintaympäristöt ovat turvallisia, ajanmukaisia ja ne edistävät lasten ja henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia
- huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö perustuu avoimeen, toisia arvostavaan ja yhteiseen päämäärään pyrkivään vuorovaikutukseen
- varhaiskasvatuksessa toteutetaan laadukasta, yksilöllistä hoitoa, kasvatusta ja opetusta ottamalla huomioon sekä yksiköiden mahdollisuudet että lasten ja perheiden erilaiset tarpeet

- **varhaiskasvatuksen palvelutarjonta on monipuolista ja laadukasta**

2013	2014	2015
	palveluiden kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa	palveluiden tuottaminen ja järjestäminen perustuu tarpeiden ennakointiin
	palvelut järjestetään edelleen lakisääteisessä ajassa	
	osapäivähoitopaikkojen on riittävästi alueittain (tarpeen mukaan)	jatketuilla aukioloilla oleva yksikkö on myös pohjoisen alueelle
	kerhotoiminnan on vakiintunut yhdeksi päivähoidon toimintamuodoksi	

- **varhaiskasvatusta johdetaan hallinnollisesti, pedagogisesti ja laadullisesti korkeatasoisesti taloudellisuus näkökulma huomioon ottaen**

2013	2014	2015
varhaiskasvatuksen strategia on valmis ja se on jalkautettu kentälle	henkilökunnan osaamista hyödynnetään johtamisessa	esimiehille on omaa kohdennettua koulutusta
varhaiskasvatuksen toimenpideohjelma on laadittu	toimenpideohjelman on jalkautettu kentälle	esimiehille on kehitetty uusia vertaistuen ja johtamisen foorumeita
strategiset painopistealueet on valittu ja niistä on tiedotettu	sidosryhmät osallistuvat aktiivisesti laadunarviointeihin sekä arvioinnin arviointiin	esiopetuksen opetussuunnitelman on laadittu yhteistyössä alkuopetuksen kanssa
	kustannusvertailut päivähoidon osalta kuntien välillä toteutuu (hoitopäivän hinta, esiopetuksen paikan hinta, käyttö – ja täyttöasteet)	
	palveluiden prosessikuvaukset on päivitetty	

- **henkilöstö on motivoitunutta ja ammattitaitoista**

2013	2014	2015
osaamiskartoitus on tehty henkilöstölle	osaamiskartoituksen perusteella on laadittu koulutussuunnitelma	tehtävänkuvien kertaaminen ja niiden mukaan toimiminen
	pitkäkestoinen ja suunnitelmallinen koulutustarjonta paikkakunnalla yhteistyössä Ylä-Savon päivähoiton kanssa	henkilöstön yhteiset tapaamiset vuosittain Ylä-Savon päivähoiton kanssa (kokemusten vaihtaminen)
	tiedottamisen ja perehdyttämisen parantaminen työyksiköissä tehostamalla nykyisiä menetelmiä sekä luomalla uusia	erilaisten ohjeiden päivittäminen ja niiden saavutettavuuden parantaminen
	työnohjauksen toteuttaminen tarvittaessa	tietotekninen osaaminen on henkilöstön osalla kunnossa
	sijaisrekrytointi saadaan toimimaan kuntarekryn kautta	yhteinen sijaisrekry Ylä-Savon päivähoiton osalta
	henkilöstön ammattiryhmittäiset tapaamiset 2xvuodessa	

- varhaiskasvatuksessa toteutetaan laadukasta, yksilöllistä hoitoa, kasvatusta ja opetusta ottamalla huomioon sekä yksiköiden mahdollisuudet että lasten ja perheiden erilaiset tarpeet

2013	2014	2015
	toimintaa kehitetään ottaen huomioon päivähoidon muuttuvat tarpeet ja säännökset	riittävät resurssit uudistuvien käytäntöihin, materiaaleihin ja menetelmiin kouluttautumiseen
	päivähoitoryhmien ikärakenne määräytyy tarpeen mukaan	jokaisella päiväkodilla on 2x kehittämisspivää / vuosi
	pienryhmätoiminnan vakiinnuttaminen päiväkotien arkeen	yhteistyö esi – ja alkuopetuksen välillä on toimivaa
	yhteistyö sidosryhmien kanssa on suunnitelmallista ja toimivaa	

- huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö perustuu avoimeen, toisia arvostavaan ja yhteiseen päämäärään pyrkivään vuorovaikutukseen

2013	2014	2015
	yhteistyömuodot ja -käytännöt on kehitetty yhdessä huoltajien ja sidosryhmien kanssa	perheiden osallisuuden vahvistaminen
	varhaisen tuen toimintamallit ja osaaminen ovat kunnossa	erilaisia vaihtoehtoja osallisuuden lisäämiseksi on tarjolla
	perheiden kohtaaminen ja kuuleminen hoidetaan ammatillisesti	

- fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset toimintaympäristöt ovat turvallisia ja ajanmukaisia ja edistävät lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia

2013	2014	2015
	kalusteiden ja välineiden uudistamisesta laaditaan vuosittain päivitettävä pitkän aikavälin kehittämissuunnitelma, jossa esitetään viideksi vuodeksi eteenpäin yksiköiden kehittämistarpeet ja määritellään hankintajärjestys	saneeraus- ja kunnostusohjelmat sekä kehittämissuunnitelmat ovat käytössä ja ne ohjaavat toimintaa
	vuosittaiset harjoitukset kriisitilanteiden varalta toteutuvat	turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyvien suunnitelmien, ohjeiden ja mallien päivittäminen on hoidettu ja niiden saatavuus on turvattu yksiköissä

Laadukas varhaiskasvatus turvallisessa ja pedagogisesti toimivassa oppimisympäristössä 2013 -2016

