

Työsopimus-ehdot ja tuki-päätös	Työehtosopimus Palvelusuhteessa noudatetaan normaaleja alan työehtosopimusehtoja huomioiden nuorten työntekijöiden alakohtainen palkkahinnoittelu. Jos työehtosopimusta ei ole (esim. kotitaloustyönantajat), työssä noudatetaan työehtosopimuslakia (2001/55). Eri alojen yleissitovat työehtosopimukset löytyvät mm. internetistä www.finlex.fi Työntekijän velvollisuudet Työntekijä sitoutuu tällä sopimuksella noudattamaan työpaikan sääntöjä ja määrättäessä tekemään erillistä korvausta vastaan lisä-, yli-, lauantai-, sunnuntai-, ilta- ja yötyötä. Työntekijä sitoutuu siihen, ettei käytä hyväkseen eikä ilmaise sivulliselle, mitä on saanut tietoonsa työssään tai muutoin työnantajan liike- tai ammattisalaisuuksista. Työnantajan velvollisuudet Työkohteen haltija vastaa työtehtäviin perehdyttämisestä sekä työajan noudattamisesta. Työssä on noudatettava työturvallisuus- ja työaikalakeja sekä muita niihin rinnastettavia velvoitteita. Työsopimuslain mukaan kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä määräaikaissa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työehtosopimuksen kestosta. Työnantajan on ennen työsuhteen alkua otettava tapaturmavakuutus. Työnantaja sitoutuu maksamaan työntekijälle erillisen korvauksen lisä-, yli-, lauantai-, sunnuntai-, ilta- ja yötyöstä. Lomakorvaus on vuosilomalain sekä alan työehtosopimuksen määräysten mukainen. Työnantaja on velvollinen sopimaan työntekijän kanssa työsuhdetta koskevista muista ehdoista, kuten työntekijän oman auton tai muun kulkuneuvon käytöstä ja niiden korvauskäytännöistä, ruokaedusta, mahdollisesta koeajasta jne.
---	--

Päätös kesätyötuesta (vapaa-aikapalvelu-keskus täyttää)	Päätösnumero /2014	Tuen suuruus, tukipäiviä voi olla enintään viisi/viikko ☐ 15€/pv (kesätyötuki) ☐ 20€/pv (miniyritys) yhteensä euroa
	Kesätyötuki myönnetään ajalle . - . 2014	Jaksolla tukipäiviä yhteensä
Päiväys ja allekirjoitus	Iisalmessa . päivänä . kuuta 2014 Tarja Immonen johtava nuoriso-ohjaaja	